



DERKSEN & DROLSBACH
CREATING PUBLIC VALUE

Maatschappelijke verantwoording D&D

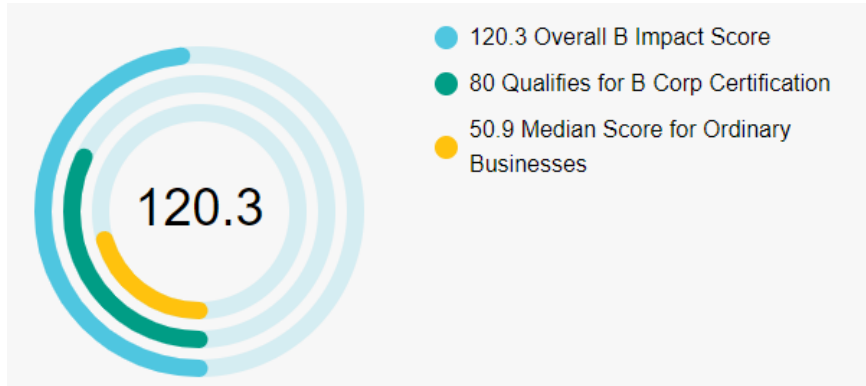
2023



Robert Derksen namens de gehele D&D organisatie

15-4-2024

Impact Organisatie: B-corp

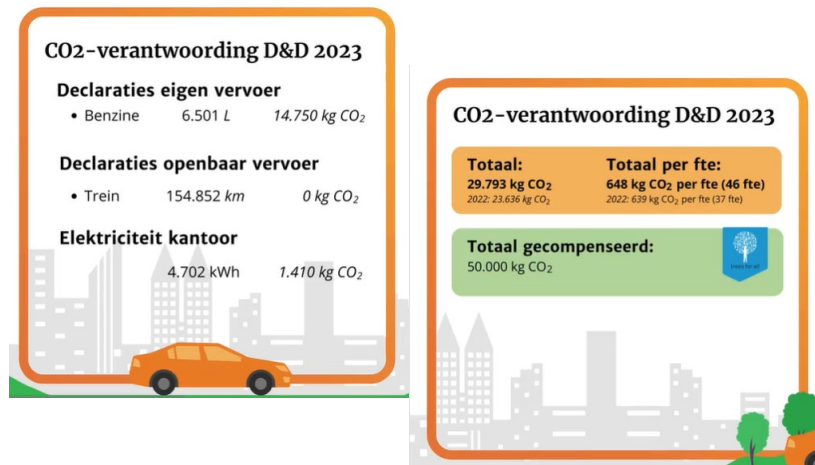


De D&D organisatie is ingericht als een Benefit corporation (B-corp). Hier wordt gescoord op vijf gebieden: governance, gemeenschap, omgeving, medewerkers en klanten. Op deze en de volgende pagina gaan we in op de D&D ontwikkelingen hierop.

- 1. Governance:** maatschappelijke impact zit in onze statuten, visie, missie en strategie. In 2023 zijn de maatschappelijke impact processen beschreven en er is een maatschappelijk impact manager aangesteld waarmee de sturing en organisatorische borging is versterkt.
- 2. Gemeenschap:** onze betrokkenheid bij en impact op de gemeenschap is in 2023 gegroeid t.o.v. 2022. We deden meer lokale maatschappelijke projecten met in totaal een waarde van € 257.609 en kochten meer in bij sociale firma's.

Impact Organisatie: B-corp

3. Omgeving: D&D is CO2 neutraal sinds oprichting. Ons beleid is reduceren wat we kunnen, vergroenen wat we moeten verbruiken en compenseren wat we niet kunnen reduceren of vergroenen. Als organisatie zijn we gegroeid, maar we hebben per persoon minder CO2 uitstoot. Deze resultaten hebben we met name geboekt door verduurzaming van mobiliteit. De resultaten van ons beleid presenteren we elk jaar op World Earth Day.



4. Medewerkers: D&D is in 2023 gegroeid van 39 naar 55 medewerkers. Ook het aandeel van de participanten van D&D is toegenomen. De externe werkgeluk meting (Great Place To Work) voor 2023 is 9,3. Hiermee scoren we binnen de top 10 Best Workplace van Nederland in 2023. Ook zijn we Best Workplace Women in 2024. Kenmerken van de meeting voor goed werkgeverschap zijn:

- Geloofwaardigheid: 9,5
- Respect: 9,1
- Eerlijkheid: 9,5
- Trots: 9,7
- Kameraadschap: 9,8



Een greep uit de verbeteringen in 2023:

- Verankering van onze kernwaarden;
- Verhoogde mobiliteitsbudgetten;
- Lancering intranet;
- Meer werkplekken én functionaliteiten zoals belcabines, extra vergaderruimten en stilte ruimtes
- Verbetering van het onboardingsproces
- En natuurlijk investeerden we ook flink in ontwikkeling via opleiding!

D&D werkt uitsluitend voor maatschappelijke klanten

Lokaal bestuur

D&D is bijna bij alle G4 en 100.000+ gemeenten in de randstad betrokken. Daarbij hebben we ook opdrachten bij lokale uitvoeringsorganisaties gericht op veiligheid, werk en inkomen en duurzaamheid.

Publieke dienstverleners

D&D draagt de publieke dienstverleners van Nederland een warm hart toe. We zijn trots op onze opdrachten in een veelvoud aan domeinen waaronder in de migratieketen, fiscale en financiële dienstverlening, inspectie, publieke veiligheid en sociale zekerheid.

Maatschappelijke organisaties

Met plezier werken we samen met een groot aantal maatschappelijke organisaties. Voorbeelden hiervan zijn onderwijsinstellingen, organisaties in de gezondheidszorg, stichtingen en filantropische organisaties.

5. Klanten D&D

Het grootste deel van onze maatschappelijke opdracht maken we samen met onze opdrachtgevers. D&D werkt uitsluitend voor opdrachtgevers die maatschappelijk verschil maken.

Rijksoverheid

D&D is werkzaam in vrijwel alle domeinen van de Rijksoverheid. Van veiligheid tot mobiliteit en van bedrijfsvoering tot internationale conferenties.

Oranje standaard: bij D&D werken we met een opdrachtcyclus. In de eerste maand wordt door de consultant de opdracht en bijbehorende impact beschreven. Zo houden we oog op onze maatschappelijke bijdrage. Concrete voorbeelden uit 2023 zijn:

- Bij ministerie OCW planvorming voor onderwijs voor gevluchte Oekraïense kinderen
- Gemeente Den Haag aanpak lerarentekort mede door samenwerken bedrijfsleven
- Capaciteitsmanagement bij het COA met als doel 'niemand op straat te laten slapen'
- Programmamanagement bij CJIB voor meer succesvolle schuldenbemiddeling

Maatschappelijke impact projecten

Modelmatige aanpak. Aanvullend aan onze organisatie en opdrachten bij de klant werken we bij D&D met een maatschappelijke projectportfolio. In 2023 hebben we een aanpak en doel vastgesteld op de groei van onze inspanningen. De ontwikkeling van het portfolio is gebaseerd op de omvang van de organisatie. De realisatie van 2023 en verwachtingen van komende jaren zijn:

Jaar -->	2023	2024	2025	2026
Aantal D&D'ers	47	65	79	96
Aantal geholpen maatschappelijke organisaties	10	11	13	16
Aantal projecten	6	7	8	10
Ureninzet D&D	1125	2080	2512	3056



Opsomming projecten 2023:

Den Haag:

- Werken loont,
- D&D voor de klas,
- Stichting Leergeld

Amsterdam:

- Deltaplan Jeugd
- Stichting Aminah

Algemeen

- D&D doet vrijwilligerswerk

Gerealiseerde maatschappelijke waarde: €257.609,-

Adres

Derksen & Drolsbach B.V.
President Kennedylaan 19
2517 JK Den Haag
www.derksendrolsbach.nl

Bedrijfsgegevens

KVK: 65479017
BTW: NL856129094B01
Bank: NL14RABO0309279259

